



**KRAJOWA RADA ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
PRACOWNIKÓW WYMIARU SPRAWIEDLIWOŚCI
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

z tymczasową siedzibą w Ministerstwie Sprawiedliwości
00-950 Warszawa Al. Ujazdowskie 11

NIP: 526-170-6055
KRS: 0000 121 108
tel./fax: 22 23-90-716

**WSPÓLNA NOTATKA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH OBECNYCH NA SPOTKANIU W
DNIU 23 LISTOPADA 2017r.
W MINISTERSTWIE SPRAWIEDLIWOŚCI**

Uprzejmie informujemy pracowników wymiaru sprawiedliwości, iż w dniu 23 listopada 2017r. niżej wymienione Związki Zawodowe, po wystosowaniu szeregu pism wspólnych jak też indywidualnych, uczestniczyły ponownie w spotkaniu w Ministerstwie Sprawiedliwości. Spotkanie zostało zainicjowane przez pana Wiceministra Sprawiedliwości Michała Wójcika i było kontynuacją wcześniej rozpoczętych rozmów.

W spotkaniu z ramienia działających w porozumieniu Związków Zawodowych udział wzięli:

1. Krajowy Niezależny Samorządny Związek Zawodowy "Ad Rem"
2. Związek Zawodowy Pracowników Wymiaru Sprawiedliwości RP z siedzibą w Warszawie
3. Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Pracowników Sprawiedliwości RP z siedzibą w Poznaniu
4. Niezależny Związek Zawodowy Pracowników Sądów Okręgu Piotrkowskiego z siedzibą w Piotrkowie Trybunalskim
5. Niezależny Związek Zawodowy Pracowników Sądów Rejonowych w Łodzi
6. NSZZ "Solidarność" Pracowników Sądownictwa

Ze strony Ministerstwa Sprawiedliwości w spotkaniu udział wzięli:

Wiceminister Sprawiedliwości: Michał Wójcik,

Dyrektor Departamentu Budżetu: Jan Paziewski

Rozmowy podczas spotkania były bardzo rzeczowe i konkretne. Omówiono szereg spraw związanych z zarządzaniem i organizacją pracy w sądach, oraz z wysokością wynagrodzeń pracowników.

Jako pierwszy i najważniejszy temat uznano problem zbyt niskich wynagrodzeń pracowników i problemów jakie wynikają na skutek tego w postaci fluktuacji kadr w sądach, co prowadzi do spadku wydajności sądów i szybkości postępowania. Zarówno Pan Wiceminister, jaki i Pan Dyrektor Departamentu Budżetu zgodzili się w pełni z przedstawionymi argumentami, jak też i sami od dawna zauważają ten problem. W ramach podjętych starań o zwiększenie wynagrodzeń pracowników sądów Ministerstwo Sprawiedliwości podjęło i nadal podejmuje szereg kroków i działań, aby w przyszłym roku utrzymać dla pracowników podwyżki. Ponadto związki zawodowe zaznaczyły, iż wielokrotnie powodem odejść doświadczonych pracowników z pracy jest także powszechny mobbing i brak rozwiązywania tego problemu, a czasem nawet przyzwalanie na takie zachowania.



**KRAJOWA RADA ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
PRACOWNIKÓW WYMIARU SPRAWIEDLIWOŚCI
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

z tymczasową siedzibą w Ministerstwie Sprawiedliwości
00-950 Warszawa Al. Ujazdowskie 11

NIP: 526-170-6055
KRS: 0000 121 108
tel./fax: 22 23-90-716

W zakresie wynagrodzeń ustalono także konieczność wypracowania ścieżki rozwoju pracowników, oraz siatki wynagrodzeń stosownej do tej ścieżki awansu. Pan Wiceminister zwrócił się do związków zawodowych o wypracowanie takich zasad i przedstawienie propozycji.

Na koniec omówiono także jakie zasady winny towarzyszyć podziałom nagród i wypracowanych oszczędności. Uwzględniono propozycję pana Dyrektora Jana Paziewskiego, który wskazał, iż podział zawsze powinien uwzględniać obciążenie pracą, a ponadto powinien być zawsze uzgodniony ze związkami zawodowymi. Propozycję tą wszystkie związki zawodowe uznały za właściwą.

Ponadto podczas spotkania omówiono także problemy związane z dyżurami aresztowymi. Ta kwestia została przedstawiona bardzo szczegółowo, wraz z wszelkimi implikacjami jakie z pełnienia dyżurów wynikają, w tym zwroty kosztów dojazdów, oraz problem wynagradzania za wykonywanie czynności w dni wolne. Pan Dyrektor Jan Paziewski, jak również Pan Wiceminister stwierdzili, iż na dzień dzisiejszy pomimo braku regulacji nie ma żadnych przeszkód, aby osoby pełniące dyżur wynagradzać poprzez wyższe nagrody w przypadku ich podziału.

Podczas spotkania omawiano także możliwości i sposoby różnicowania wynagrodzeń pracowników poprzez tzw. "dodatek wielkomięjski". Zdania w tym zakresie są podzielone, a rozmowy wymagają bardzo pogłębionej analizy, na skutek czego zostały przełożone na inny termin.

Podczas spotkania sporo uwagi zostało poświęcone także sposobom zarządzania jednostkami wymiaru sprawiedliwości przez Dyrektorów w kontekście zarządzania kadrami, zarządzania jednostką oraz współpracy ze związkami zawodowymi.

Na zakończenie spotkania przedstawiciele związków zawodowych podziękowali za spotkanie, oraz tak dobre dla pracowników wiadomości w tym podejmowane na ich rzecz działania, a także za promowanie zasady współpracy ze związkami zawodowymi oraz poszanowania ich praw.